

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会
求人申込書(表面)

※求人番号	200169		
ふりがな	とうしばほーむてくのかぶしきかいしゃ		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input checked="" type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input type="checkbox"/> 建設・土木 <input type="checkbox"/> その他
事業所名	東芝ホームテクノ株式会社		
事業内容	小型家電商品(IH保温釜、電子レンジ等)の開発設計・製造 機器用部品(スマートフォン向け冷却モジュール、各種ファンモータ等)の開発設計・製造・販売		
設立	昭和56年7月	資本金	300,000 万円
従業員数	全体(1,619)名	就業場所(599)名	
所在地	〒 959 - 1393 新潟県加茂市大字後須田2570番地1		
代表者名	出口 幸彦		
URL	https://www.toshiba-tht.co.jp/		
就業場所住所	<input type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input type="checkbox"/> 西蒲区) <input type="checkbox"/> 長岡市 <input type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input checked="" type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input type="checkbox"/> 上越		
最寄駅	信越本 線	加茂 駅/停留所	下車徒歩 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input type="checkbox"/> 専門 <input checked="" type="checkbox"/> 技術・研究 <input type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input type="checkbox"/> その他()		
仕事内容	職種名: 技術開発 —東芝ホームテクノってどんな会社? —どんな仕事をしているの? 百聞は一見に如かず! 「かまど本羽釜」の製造現場を実際に見学したり、一部業務を体験いたします。 また、先輩社員とのグループワークを通して、働くイメージを広げてみましょう。 最後は、フリートークでざっくばらんに・・・時間の許す限り、たくさん話しましょう。		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり ((平成 年 月 日~平成 年 月 日)) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input type="checkbox"/> 中途: <input type="checkbox"/> 院卒 <input type="checkbox"/> 大卒 <input type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒: <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒	募集人数	5 人
主な採用 実績校			
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
免許/資格	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (<input checked="" type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
就業時間	<input checked="" type="checkbox"/> 固定 (08 : 30)~(17 : 00) <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 交替制 (:)~(:) (:)~(:) (:)~(:)		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 (20)時間	休憩時間	(45)分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input checked="" type="checkbox"/> 土 <input checked="" type="checkbox"/> 日 <input checked="" type="checkbox"/> 祝 <input checked="" type="checkbox"/> 会社カレンダー <input type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他()	年間休日	124 日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続()年以上	社宅	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
社員寮	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (60)歳 ※再雇用制度: <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (65)歳まで

求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input checked="" type="checkbox"/> 教育研修制度 <input type="checkbox"/> 資格取得支援 <input type="checkbox"/> その他補助()					
休暇実績	<input checked="" type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他() <input type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input type="checkbox"/> その他()					
A毎月賃金	基本給	177,500 円	B手当	()手当	()手当	()手当
	～	213,000 円		円	円	円
A+B 計	～ 円			通勤手当	<input checked="" type="checkbox"/> 全額 <input type="checkbox"/> 上限()円まで	
賞与	<input checked="" type="checkbox"/> 有 (年 3 回 ヶ月) <input type="checkbox"/> 無			昇給	<input checked="" type="checkbox"/> 有 (年 1 回 円または %) <input type="checkbox"/> 無	
備考	賃金欄:基本給 短大177,500 大学209,500 大学院213,000					
※キャッチコピー						
※会社の特色等、フリースペース						

青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1. ～3. のうち、最低1項目をご記入ください。

1. 求人募集に関する情報

	企業全体の状況			採用区分【 】の情報		
	前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者の採用者数	16人	21人	8人			
直近3事業年度の新卒者の離職者数		2人	1人			
② 直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	14人	17人	6人			
直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)	2人	4人	2人			
③ 平均継続勤務年数	18.1 年			年		
※ 従業員の平均年齢(可能であれば)	43.3 歳			歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	新入社員導入研修(入社後2ヶ月実施)、階層別研修、職能別研修等
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	会社が認めたものについて、費用は会社負担
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	有	半田付ライセンス制度等

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の状況		採用区分【 】の情報	
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	19.8 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	15.6 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 4人 / 4人	男性 1人 / 1人	女性 / 1人	男性 /
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 2.8 %		

雇用保険適用事業者番号

1504-891-2

求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む

リクナビ

下記の連絡先から申し込む

会社名	東芝ホームテクノ株式会社		
採用担当	(部署名) 経営企画統括部	(役職) 企画グループ	(氏名) 巖 雅嗣・清水 彩未
電話番号	0256-53-2511	FAX	0256-53-0329
E-mail	tht@toshiba-lifestyle.com		

「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	東芝ホームテクノ株式会社
所在地	新潟県加茂市大字後須田2570番地1
代表者名	代表取締役社長 出口 幸彦

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01 ）により確認し、理解しました。

平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

チェックシート

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



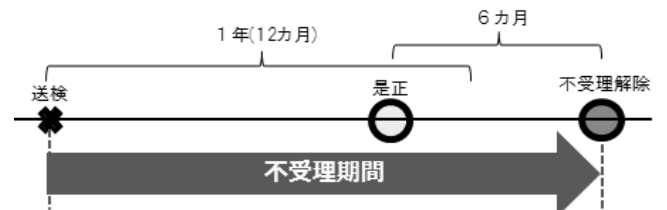
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。