

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会  
求人申込書(表面)

※求人番号	200164		
ふりがな	えぬ・えず・えず かぶしきがいしゃ		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input type="checkbox"/> 建設・土木 <input checked="" type="checkbox"/> その他
事業所名	エヌ・エス・エス 株式会社		
事業内容	精密測定工具、精密機械器具の部品を素材から、組立まで一貫製造。スピンドル、コレットチャック、各種		
設立	明治17年	資本金	1,000 万円
従業員数	全体( 128 )名	就業場所( 128 )名	
所在地	〒 947 - 0035 新潟県小千谷市桜町2379-1		
代表者名	代表取締役 中町 剛		
URL	<a href="http://www.e-nss.com/">http://www.e-nss.com/</a>		
就業場所住所	<input type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input type="checkbox"/> 西蒲区 ) <input type="checkbox"/> 長岡市 <input type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input checked="" type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input type="checkbox"/> 上越 所在地と同じ		
最寄駅	上越 線	小千谷 駅/停留所	下車徒歩 40 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input type="checkbox"/> 専門 <input type="checkbox"/> 技術・研究 <input type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input checked="" type="checkbox"/> その他( 生産管理 )		
仕事内容	職種名: 生産管理 製品受注後、生産(外注製作含む)～出荷まで一連の工程管理業務を担当していただきます。生産計画の設定や梱包作業を行います。		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり ( ( 平成 年 月 日 ~ 平成 年 月 日 ) ) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input type="checkbox"/> 中途: <input type="checkbox"/> 院卒 <input type="checkbox"/> 大卒 <input type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒: <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒	募集人数	2 人
主な採用実績校			
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要( )		
免許/資格	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要( )		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ( <input checked="" type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無 ) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
就業時間	<input checked="" type="checkbox"/> 固定 ( 08 : 00 ) ~ ( 17 : 00 ) <input type="checkbox"/> その他 ( ) <input type="checkbox"/> 交替制 ( : ) ~ ( : ) ( : ) ~ ( : ) ( : ) ~ ( : )		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 ( 30 ) 時間	休憩時間	( 60 ) 分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝 <input checked="" type="checkbox"/> 会社カレンダー <input type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他( )	年間休日	118 日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続( 3 ) 年以上	社宅	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
社員寮	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 ( 60 ) 歳 ※再雇用制度: <input checked="" type="checkbox"/> 無 <input type="checkbox"/> 有 ( ) 歳まで

## 求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input checked="" type="checkbox"/> 教育研修制度 <input checked="" type="checkbox"/> 資格取得支援 <input type="checkbox"/> その他補助( )					
休暇実績	<input checked="" type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他( ) <input type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input checked="" type="checkbox"/> その他( 日給月給 )					
A毎月賃金	基本給	173,000 円	B手当	( )手当	( )手当	( )手当
	～	223,000 円		円	円	円
A+B 計	173,000 ～ 223,000 円			通勤手当	<input type="checkbox"/> 全額 <input checked="" type="checkbox"/> 上限( 18,700 )円まで	
賞与	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ( 年 3 回 5.5 ヶ月 ) <input type="checkbox"/> 無			昇給	<input checked="" type="checkbox"/> 有 ( 年 1 回 円または 2 % ) <input type="checkbox"/> 無	
備考	大学院(博士)223,000 大学院(修士)213,000 大学203,000 高専183,000 短大・専修173,000					
※キャッチコピー						
※会社の特色等、フリースペース						

### 青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1.～3.のうち、最低1項目をご記入ください。

#### 1. 求人募集に関する情報

	企業全体の状況			採用区分【 】の情報		
	前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者の採用者数	1人	3人	4人			
直近3事業年度の新卒者の離職者数			1人			
② 直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	1人	2人	3人			
直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)		1人	1人			
③ 平均継続勤務年数	13.1 年			年		
※ 従業員の平均年齢(可能であれば)	36.7 歳			歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	新入社員研修(社内、社外)、全社や各職場毎の研修も有り。
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	業務上必要となる資格については、積極的に支援します。(費用負担有り)
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の状況		採用区分【 】の情報	
	女性	男性	女性	男性
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	30.0 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.8 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	1人 / 1人	/	/	/
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

雇用保険適用事業者番号

1502-614042-6

#### 求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む

下記の連絡先から申し込む

会社名			
採用担当	(部署名)	(役職)	(氏名)
電話番号		FAX	
E-mail			

## 「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	エヌ・エス・エス 株式会社
所在地	新潟県小千谷市桜町2379-1
代表者名	代表取締役社長 中町 剛

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01 ）により確認し、理解しました。

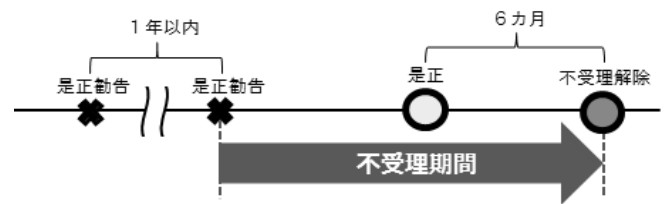
平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

### チェックシート

#### 1. 労働基準法及び最低賃金法関係

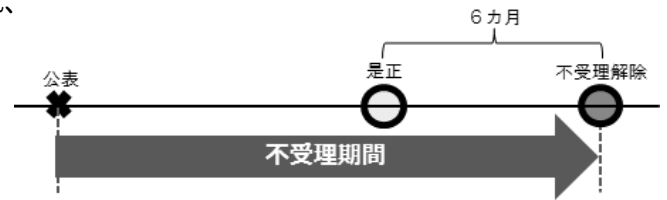
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



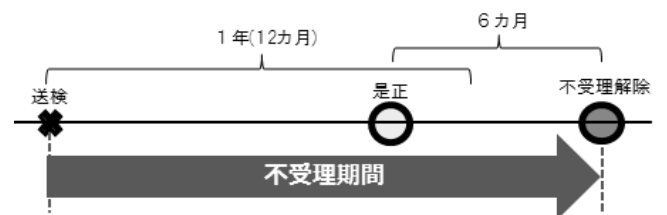
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。

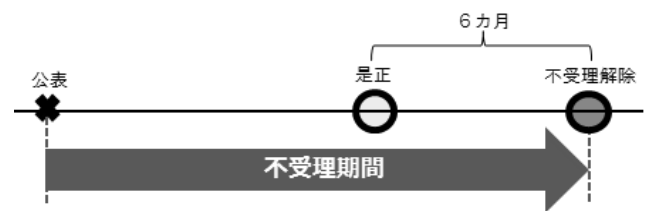


#### 2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



#### 3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
①労働基準監督署による是正勧告、  
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。