

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会  
求人申込書(表面)

※求人番号	200106		
ふりがな	かぶしきかいしゃくまがい		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input checked="" type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input type="checkbox"/> 建設・土木 <input type="checkbox"/> その他
事業所名	株式会社熊谷		
事業内容	食品向けプラスチック系包装資材の製造・販売		
設立	昭和35年1月	資本金	6,000 万円
従業員数	全体( 184 )名	就業場所( )名	
所在地	〒 950 - 0087 新潟県新潟市中央区東大通2-3-10		
代表者名	代表取締役社長 熊谷 正巳		
URL	<a href="https://www.kumagai-co.com/">https://www.kumagai-co.com/</a>		
就業場所住所	<input checked="" type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input checked="" type="checkbox"/> 西蒲区 <input type="checkbox"/> 長岡市 <input checked="" type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input type="checkbox"/> 上越 工場:岩室(新潟市西蒲区)・京ヶ瀬(阿賀野市)		
最寄駅	線	駅/停留所	下車徒歩 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input type="checkbox"/> 専門 <input checked="" type="checkbox"/> 技術・研究 <input type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input type="checkbox"/> その他( )		
仕事内容	職種名: 技術職 ・プラスチックパッケージの新製品の開発、既存製品の改良等を行う。 ・納期短縮、コストダウン等、効率的な生産を考え、生産性向上を実現する。		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり (平成 年 月 日~平成 年 月 日) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input type="checkbox"/> 中途 <input type="checkbox"/> 院卒 <input type="checkbox"/> 大卒 <input type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒 <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒	募集人数	2 人
主な採用 実績校	新潟大学・新潟薬科大学・長岡技術科学大学 他・県外大学		
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要( )		
免許/資格	<input type="checkbox"/> 不問 <input checked="" type="checkbox"/> 必要(普通自動車免許 )		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 ( <input checked="" type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無 ) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
就業時間	<input checked="" type="checkbox"/> 固定 ( 8 : 30 )~( 17 : 15 ) <input type="checkbox"/> その他 ( ) <input type="checkbox"/> 交替制 ( : )~( : ) ( : )~( : ) ( : )~( : )		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 ( 10 )時間	休憩時間	( 45 )分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input checked="" type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝 <input checked="" type="checkbox"/> 会社カレンダー <input type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他( )	年間休日	108 日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続( 1 )年以上	社宅	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
社員寮	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 ( 60 )歳 ※再雇用制度: <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 ( 65 )歳まで

## 求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input type="checkbox"/> 教育研修制度 <input type="checkbox"/> 資格取得支援 <input checked="" type="checkbox"/> その他補助( )					
休暇実績	<input checked="" type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他( ) <input type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input type="checkbox"/> その他( )					
A毎月賃金	基本給	203,000 円	B手当	( )手当	( )手当	( )手当
	～	203,000 円		円	円	円
A+B 計	203,000 ～ 203,000 円			通勤手当	<input type="checkbox"/> 全額 <input checked="" type="checkbox"/> 上限( 31,600 )円まで	
賞与	<input checked="" type="checkbox"/> 有( 年 2 回 4 ヶ月) <input type="checkbox"/> 無			昇給	<input checked="" type="checkbox"/> 有( 年 1 回    円または 約 2 %) <input type="checkbox"/> 無	
備考						
※キャッチコピー	熊谷は100%オーダーメイドの食品向けプラスチックパッケージメーカーです。					
※会社の特色等、フリースペース	消費者に「美味しいものを美味しく食べていただく」ためのパッケージノウハウが当社にはあります。自分が手掛けたパッケージの商品が市場に出回る喜びを是非、あなたの「やりがい」にして下さい。					

### 青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1.～3.のうち、最低1項目をご記入ください。

#### 1. 求人募集に関する情報

	企業全体の状況	採用区分【 全社 】の情報					
		前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
①	直近3事業年度の新卒者の採用者数	3人	2人	4人	3人	2人	4人
	直近3事業年度の新卒者の離職者数						
②	直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	3人	1人	3人	3人	1人	3人
	直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)		1人	1人		1人	1人
③	平均継続勤務年数	13.0 年			13.0 年		
※	従業員の平均年齢(可能であれば)	39.4 歳			39.4 歳		

#### 2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	
② 自己啓発支援の有無及びその内容	無	
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	有	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

#### 3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の状況		採用区分【 全社 】の情報	
	前年度	2年前	前年度	2年前
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	10.9 時間		10.9 時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	14.8 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 3人 / 3人	男性 / 4人	女性 3人 / 4人	男性 / 4人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 %		

雇用保険適用事業者番号	444-6666-6
-------------	------------

#### 求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む

下記の連絡先から申し込む

会社名	株式会社熊谷		
採用担当	(部署名) スマイルサポート課	(役職) 課長	(氏名) 田中 純恵
電話番号	025-244-5161	FAX	025-243-0512
E-mail	saiyou@kumagai-co.com		

## 「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	株式会社熊谷
所在地	新潟県新潟市中央区東大通2-3-10
代表者名	代表取締役社長 熊谷 正巳

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01）により確認し、理解しました。

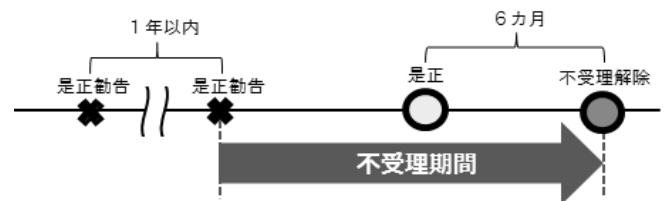
平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

### チェックシート

#### 1. 労働基準法及び最低賃金法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



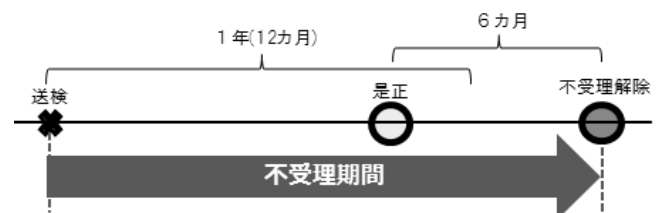
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 送検後1年が経過していない。  
 c 是正してから6カ月が経過していない。



#### 2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



#### 3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、  
①労働基準監督署による是正勧告、  
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。  
 b 是正してから6カ月が経過していない。