

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会
求人申込書(表面)

※求人番号	200046		
ふりがな	かぶしきかいしゃふじや		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input type="checkbox"/> 建設・土木 <input checked="" type="checkbox"/> その他
事業所名	株式会社富士屋		
事業内容	岩室温泉で二つの旅館を経営。創業151年の老舗旅館「富士屋」は63室。数寄屋造りの宿「蘇我の里ゆめやは」11室。		
設立	明治5年	資本金	6,000 万円
従業員数	全体(70)名	就業場所(20)名	
所在地	〒 953 - 0104 新潟県新潟市西蒲区岩室温泉693		
代表者名	代表取締役 武藤 慶太		
URL	http://www.i-yumeva.com/about.html		
就業場所住所	<input type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input checked="" type="checkbox"/> 西蒲区 <input type="checkbox"/> 長岡市 <input type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input type="checkbox"/> 上越		
最寄駅	新潟交通 線	岩室温泉 駅/停留所	下車徒歩 1 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input type="checkbox"/> 専門 <input type="checkbox"/> 技術・研究 <input checked="" type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input type="checkbox"/> その他()		
仕事内容	職種名: ゆみやお客様係・日本文化でおもてなし・コンシェルジュ お客様に快適なご滞在をご提供することがお客様係の仕事です。予約、お出迎え、チェックイン、館内案内、客室案内、料理提供、チェックアウト、お見送り対応等、お客様へのおもてなしが主な業務ですが、それは決して同じ仕事の繰り返しではなく、それぞれが一人ひとりのお客様に合わせて創意工夫を凝らしておもてなしする必要があります。おもてなしは、スタッフ一人ひとりの感性とスキルの上に成り立っており、接客の経験を重ねるたびに幅が広がっていきます。		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり (平成 年 月 日~平成 年 月 日) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input checked="" type="checkbox"/> 中途 <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒 <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 専卒 <input type="checkbox"/> 高卒	募集人数	2 人
主な採用実績校			
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
免許/資格	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (<input type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
就業時間	<input type="checkbox"/> 固定 (:)~(:) <input type="checkbox"/> その他 () <input checked="" type="checkbox"/> 交替制 (7 : 30)~(16 : 00) (13 : 00)~(21 : 30) (13 : 30)~(22 : 00)		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 (20)時間	休憩時間	(60)分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input type="checkbox"/> 土 <input type="checkbox"/> 日 <input type="checkbox"/> 祝 <input type="checkbox"/> 会社カレンダー <input checked="" type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他()	年間休日	日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続(5)年以上	社宅	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
社員寮	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (60)歳 ※再雇用制度: <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (65)歳まで

求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input checked="" type="checkbox"/> 教育研修制度 <input checked="" type="checkbox"/> 資格取得支援 <input type="checkbox"/> その他補助()					
休暇実績	<input checked="" type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他() <input type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input type="checkbox"/> その他()					
A毎月賃金	基本給	170,000 円	B手当	()手当	()手当	()手当
	～	170,000 円		円	円	円
A+B 計	170,000 ～ 170,000 円			通勤手当	<input type="checkbox"/> 全額 <input checked="" type="checkbox"/> 上限(20,000)円まで	
賞与	<input checked="" type="checkbox"/> 有(年 2 回 0.5 ヶ月) <input type="checkbox"/> 無			昇給	<input type="checkbox"/> 有(年 回 円または %) <input type="checkbox"/> 無	
備考	宿泊先の提供・食事の提供・岩室駅までの送迎可能です。					
※キャッチコピー						
※会社の特色等、フリースペース	明治9年創業の岩室温泉の老舗旅館。伝統を守りながらも現代的な色々なスタイルの客室、料理、おもてなしを提供。新潟・岩室の良さを紹介することに力を入れ地域一体化のイベントも多い。					

青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1. ～3. のうち、最低1項目をご記入ください。

1. 求人募集に関する情報

	企業全体の状況			採用区分【 】の情報		
	前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者の採用者数	3人	3人	4人			
直近3事業年度の新卒者の離職者数		1人				
② 直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	1人	1人	1人			
直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)	2人	2年前	3年度前			
③ 平均継続勤務年数	15.0 年			年		
※ 従業員の平均年齢(可能であれば)	38.0 歳			歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	
③ メンター制度の有無	無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の状況		採用区分【 】の情報	
	女性	男性	女性	男性
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	22.0 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	0 / 0	/	/	/
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 50.0 %	管理職 13.0 %		

雇用保険適用事業者番号

1511-300057-4

求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む

下記の連絡先から申し込む

会社名	株式会社富士屋		
採用担当	右室温泉で二つの旅館を経営。 (部署名) 創業151年の老舗旅館「富士屋」 (役職) 代表取締役 (氏名) 武藤 源太 1163室 数寄屋造りの宿「蘇我の		
電話番号	0256-82-4151・0256-82-5151	FAX	0256-82-4009
E-mail	info@i-yumeya.com		

「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	株式会社富士屋
所在地	新潟県新潟市西蒲区岩室温泉693
代表者名	武藤 慶太

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01）により確認し、理解しました。

平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

チェックシート

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。