

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会
求人申込書(表面)

※求人番号	200042		
ふりがな	おばたこうぎょうかぶしがいしゃ		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input checked="" type="checkbox"/> 建設・土木 <input type="checkbox"/> その他
事業所名	小畑工業株式会社		
事業内容	主にプラント配管工事の設計・施工を手掛け、原料輸送機関係のコンベア等の設計・施工や化学・セメント工場の設備メンテナンス業務を行っています。		
設立	昭和19年4月	資本金	1,000 万円
従業員数	全体(70)名	就業場所(43)名	
所在地	〒 949 - 0303 糸魚川市田海1239		
代表者名	代表取締役社長 小畑 智巳		
URL	https://obata.info/		
就業場所住所	<input type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input type="checkbox"/> 西蒲区) <input type="checkbox"/> 長岡市 <input type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input checked="" type="checkbox"/> 上越 本社(糸魚川市田海1239) 転勤なし		
最寄駅	北陸新幹 線	糸魚川 駅/停留所	下車車で 10 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input checked="" type="checkbox"/> 専門 <input type="checkbox"/> 技術・研究 <input type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input type="checkbox"/> その他()		
仕事内容	職種名: 設計職 プラント機器、配管・輸送機関係の設計業務		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり ((平成 年 月 日~平成 年 月 日)) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input checked="" type="checkbox"/> 中途: <input type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒: <input type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 専卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高卒	募集人数	3 人
主な採用 実績校	金沢工業大学、新潟工科大学など		
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
免許/資格	<input type="checkbox"/> 不問 <input checked="" type="checkbox"/> 必要(普通自動車免許)		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (<input checked="" type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
就業時間	<input checked="" type="checkbox"/> 固定 (8 : 00) ~ (17 : 00) <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 交替制 (:) ~ (:) (:) ~ (:) (:) ~ (:)		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 (16) 時間	休憩時間	(60) 分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input checked="" type="checkbox"/> 土 <input checked="" type="checkbox"/> 日 <input checked="" type="checkbox"/> 祝 <input checked="" type="checkbox"/> 会社カレンダー <input type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他()	年間休日	113 日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続(3) 年以上	社宅	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
社員寮	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (60) 歳 ※再雇用制度: <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (65) 歳まで

求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input type="checkbox"/> 教育研修制度 <input checked="" type="checkbox"/> 資格取得支援 <input type="checkbox"/> その他補助()					
休暇実績	<input type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他() <input checked="" type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input type="checkbox"/> その他()					
A毎月賃金	基本給	173,000	円	B手当	()手当	()手当
		~ 265,000	円		円	円
A+B 計	~ 円			通勤手当	<input type="checkbox"/> 全額 <input checked="" type="checkbox"/> 上限(26,000)円まで	
賞与	<input checked="" type="checkbox"/> 有 (年 2 回 3 ヶ月) <input type="checkbox"/> 無			昇給	<input checked="" type="checkbox"/> 有 (年 1 回 円または 2~3 %) <input type="checkbox"/> 無	
備考	賃金欄:基本給 大卒204,600 高専・短大188,700 専門175,100 高卒173,000 中途180,000円~265,000円(経験に応じて) *賃金欄:該当者にその他手当あり(資格手当・役職手当・家族手当、住宅手当等)					
※キャッチコピー	お客さまへの感謝と家族を支える社員の思いを大切に、小さな実績を積み重ね企業の歴史を創り信頼を得てきました。これからも私たちは地域と共に歩んでいきます。					
※会社の特色等、フリースペース	1944年の創業以来今日まで、主に化学プラント建設現場における機械設備の設計・製作及び据付、配管設備・付帯設備の製作組立等の施工を行い、豊富な実績と現場の技術力に支えられ、お客様の信頼を得て安定した実績を残してきました。特に重要視している「現場力」は、実用性ある設計センスと経験豊富な現場実績で高い評価を得ています。これからもモノづくりの原点を忘れずに、小さな町のプロフェッショナル集団として、お客様のニーズ・時代のニーズに応えられるよう邁進していきます。					

青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1. ~3. のうち、最低1項目をご記入ください。

1. 求人募集に関する情報

	企業全体の状況			採用区分【 本社 】の情報		
	前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者の採用者数	1人		1人			
直近3事業年度の新卒者の離職者数			1人			
② 直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	1人		1人			
直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)						
③ 平均継続勤務年数	12.4 年			12.7 年		
※ 従業員の平均年齢(可能であれば)	45.4 歳			43.7 歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	新入社員研修、スキルに応じた外部研修・内部研修を実施
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	スキルアップの為に資格取得費用は全額会社補助及び出勤扱い
③ メンター制度の有無	有	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

	企業全体の状況		採用区分【 本社 】の情報	
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	16.4 時間		16.0 時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	12.0 日		13.2 日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 0人 / 0人	男性 0人 / 0人	女性 0人 / 0人	男性 0人 / 0人
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 7.7 %	管理職 15.3 %		

雇用保険適用事業者番号

1510-000328-2

求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む

下記の連絡先から申し込む

会社名	小畑工業株式会社		
採用担当	(部署名) 総務部	(役職)	(氏名) 高岩 哲史
電話番号	025-562-2566	FAX	025-562-3330
E-mail	t-takaiwa@obata.info		

「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	小畑工業株式会社
所在地	新潟県糸魚川市田海1239
代表者名	代表取締役社長 小畑 智巳

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01）により確認し、理解しました。

平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

チェックシート

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



(3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。



2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

(1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



3. 項目1及び項目2共通

(1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。