

無料職業紹介所 新潟県中小企業団体中央会
求人申込書(表面)

※求人番号	180115		
ふりがな	アドテックエンジニアリング		業種 <input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> ソフトウェア・通信 <input type="checkbox"/> 医療・介護 <input checked="" type="checkbox"/> メーカー <input type="checkbox"/> 商社 <input type="checkbox"/> 小売・専門店 <input type="checkbox"/> 建設・土木 <input type="checkbox"/> その他
事業所名	株式会社アドテックエンジニアリング		
事業内容	プリント基板用露光装置の開発、製造、販売、保守		
設立	1983年10月	資本金	16億6100 万円
従業員数	全体(290)名	就業場所(245)名	
所在地	〒 940 - 2311 新潟県長岡市三島新保397		
代表者名	代表取締役社長 水野 修		
URL	http://www.adtec.com/		
就業場所住所	<input type="checkbox"/> 新潟市 <input type="checkbox"/> 中央区 <input type="checkbox"/> 西区 <input type="checkbox"/> 東区 <input type="checkbox"/> 北区 <input type="checkbox"/> 江南区 <input type="checkbox"/> 秋葉区 <input type="checkbox"/> 南区 <input type="checkbox"/> 西蒲区 <input checked="" type="checkbox"/> 長岡市 <input type="checkbox"/> 下越(新潟市以外) <input type="checkbox"/> 中越(長岡市以外) <input type="checkbox"/> 上越		
最寄駅	線	駅/停留所	下車徒歩 分
募集職種 ※複数選択不可	<input type="checkbox"/> サービス <input type="checkbox"/> 事務 <input type="checkbox"/> 営業 <input type="checkbox"/> 専門 <input checked="" type="checkbox"/> 技術・研究 <input type="checkbox"/> 販売・接客 <input type="checkbox"/> SE・プログラマー・IT関連 <input type="checkbox"/> その他()		
仕事内容	職種名: 電気設計 ・自動化装置の設計業務を行います。 ・構想設計から詳細設計(ハーネス図含む)まで行います。 ・PLCプログラム(ラダー)を使用します。		
雇用形態	<input checked="" type="checkbox"/> 期間の定めなし <input type="checkbox"/> 期間の定めあり (平成 年 月 日~平成 年 月 日) <input type="checkbox"/> 更新あり <input type="checkbox"/> 更新なし		
募集対象 学歴	<input type="checkbox"/> 中途 <input type="checkbox"/> 院卒 <input type="checkbox"/> 大卒 <input type="checkbox"/> 短卒 <input type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専大 <input type="checkbox"/> 高卒 <input checked="" type="checkbox"/> 新卒 <input checked="" type="checkbox"/> 院卒 <input checked="" type="checkbox"/> 大卒 <input checked="" type="checkbox"/> 短卒 <input checked="" type="checkbox"/> 高専卒 <input type="checkbox"/> 専大 <input type="checkbox"/> 高卒	募集人数	3 人
主な採用 実績校			
経験/技能	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
免許/資格	<input checked="" type="checkbox"/> 不問 <input type="checkbox"/> 必要()		
車通勤	<input checked="" type="checkbox"/> 可 (<input checked="" type="checkbox"/> 駐車有 <input type="checkbox"/> 駐車無) <input type="checkbox"/> 否	転勤	<input type="checkbox"/> 有 <input checked="" type="checkbox"/> 無
就業時間	<input checked="" type="checkbox"/> 固定 (08 : 30) ~ (17 : 30) <input type="checkbox"/> その他 () <input type="checkbox"/> 交替制 (:) ~ (:) (:) ~ (:) (:) ~ (:)		
残業時間	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 月平均 (20) 時間	休憩時間	(60) 分
休日	<input type="checkbox"/> 月 <input type="checkbox"/> 火 <input type="checkbox"/> 水 <input type="checkbox"/> 木 <input type="checkbox"/> 金 <input checked="" type="checkbox"/> 土 <input checked="" type="checkbox"/> 日 <input checked="" type="checkbox"/> 祝 <input checked="" type="checkbox"/> 会社カレンダー <input type="checkbox"/> シフト制 <input type="checkbox"/> その他()	年間休日	125 日
加入保険	<input checked="" type="checkbox"/> 労災 <input checked="" type="checkbox"/> 雇用 <input checked="" type="checkbox"/> 健康 <input checked="" type="checkbox"/> 厚生		
退職金	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 勤続(3) 年以上	社宅	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無
社員寮	<input checked="" type="checkbox"/> 有 <input type="checkbox"/> 無	定年制	<input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (60) 歳 ※再雇用制度: <input type="checkbox"/> 無 <input checked="" type="checkbox"/> 有 (65) 歳まで

求人申込書(裏面)

福利厚生	<input type="checkbox"/> 託児所 <input checked="" type="checkbox"/> 教育研修制度 <input checked="" type="checkbox"/> 資格取得支援 <input type="checkbox"/> その他補助()					
休暇実績	<input checked="" type="checkbox"/> 育児休暇 <input type="checkbox"/> 介護休暇 <input type="checkbox"/> その他() <input type="checkbox"/> 無					
賃金形態	<input checked="" type="checkbox"/> 月給 <input type="checkbox"/> 日給 <input type="checkbox"/> 時給 <input type="checkbox"/> 年棒 <input type="checkbox"/> その他()					
A毎月賃金	基本給	円	B手当	()手当	()手当	()手当
		円		円	円	円
A+B 計	~ 円		通勤手当	<input type="checkbox"/> 全額 <input type="checkbox"/> 上限()円まで		
賞与	<input type="checkbox"/> 有(年 回 ヶ月) <input type="checkbox"/> 無		昇給	<input type="checkbox"/> 有(年 回 円または %) <input type="checkbox"/> 無		
備考						
※キャッチコピー	プリント基板用露光装置の世界的リーディングカンパニー！					
※会社の特色等、フリースペース	年々機能改善が進むスマートフォンをはじめ、みなさんの身近な電子製品に必ず入っているプリント基板。その製造に必要な「露光装置」で世界トップシェアを誇る当社では、より高精細な装置を求めて開発/製造を行っています。日々進化する産業で「長岡」から「世界」に最先端の技術を届けます。					

青少年の雇用の促進等に関する法律(若者雇用促進法)による、求人受付に際する青少年雇用情報

新卒(第二新卒も含む)採用の場合、下記の1. ~3. のうち、最低1項目をご記入ください。

1. 求人募集に関する情報	企業全体の状況			採用区分【 】の情報		
	前年度	2年前	3年度前	前年度	2年前	3年度前
① 直近3事業年度の新卒者の採用者数	6人	6人	7人			
直近3事業年度の新卒者の離職者数						
② 直近3事業年度の新卒者の採用者数(男性)	6人	5人	5人			
直近3事業年度の新卒者の採用者数(女性)		1人	2人			
③ 平均継続勤務年数	15.4 年			年		
※ 従業員の平均年齢(可能であれば)	39.1 歳			歳		

2. 職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

① 研修の有無及びその内容	有	
② 自己啓発支援の有無及びその内容	有	
③ メンター制度の有無	無	
④ キャリアコンサルティング制度の有無及びその内容	無	
⑤ 社内検定等の制度の有無及びその内容	無	

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況

3. 職場への定着の促進に関する取組の実施状況	企業全体の状況		採用区分【 】の情報	
	前年度	2年前	前年度	2年前
① 前事業年度の月平均所定外労働時間	27.0 時間		時間	
② 前事業年度の有給休暇の平均取得日数	10.8 日		日	
③ 前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	女性 3人 / 3人	男性 2人 / 5人	女性 / 5人	男性 /
④ 役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合	役員 %	管理職 2.8 %		

雇用保険適用事業者番号	1502-501033-6
-------------	---------------

求職のお申込み、お問合せ先

ハローワークを通して申し込む

民間求職サイトを通じて申し込む キャリアタス就活2020

下記の連絡先から申し込む

会社名	株式会社アドテックエンジニアリング		
採用担当	(部署名) 管理部	(役職) 課長代理	(氏名) 宮沢 元樹
電話番号	0258-42-3111	FAX	0258-42-3114
E-mail	miyazawa@adtec-eng.co.jp		

「自己申告書」

私どもは、この求人申込みの時点において、求人不受理の対象となる以下のいずれにも該当いたしません。

企業・団体名	株式会社アドテックエンジニアリング
所在地	新潟県長岡市三島新保397
代表者名	代表取締役社長 水野 修

- 対象条項など、求人不受理制度の内容について厚生労働省のリーフレット『労働関係法令違反があった事業所の新卒求人は受け付けません』（制度の詳細 LL280820派若01 ）により確認し、理解しました。

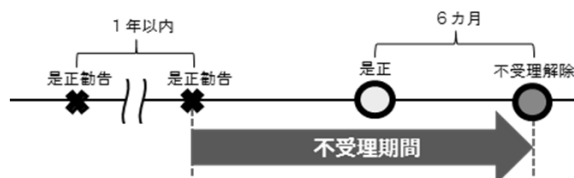
平成29年3月以降に以下の違反行為のうち1つでも該当する場合は、求人不受理の対象となります。

チェックシート

1. 労働基準法及び最低賃金法関係

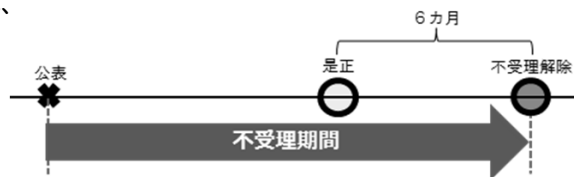
- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



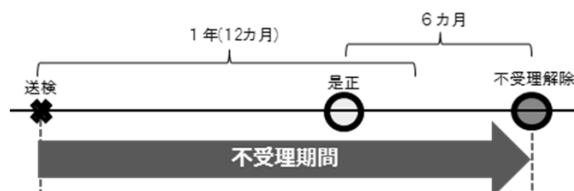
- (2) 違法な長時間労働を繰り返している企業として企業名が公表され、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。



- (3) 対象条項違反行為に係る事件が送検かつ公表され

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 送検後1年(12カ月)が経過していない。
 c 是正してから6カ月が経過していない。

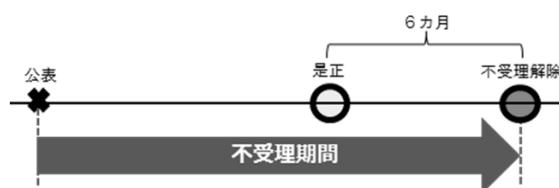


2. 男女雇用機会均等法及び育児・介護休業法関係

- (1) 過去1年間に2回以上同一の対象条項違反行為により労働基準監督署から是正勧告を受け、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。

※男女雇用機会均等法第30条または育児・介護休業法第56条の2の規定による。



3. 項目1及び項目2共通

- (1) 求人不受理期間中に再度同一の対象条項違反により、
①労働基準監督署による是正勧告、
②雇用均等室による助言や指導、勧告を受けており、その後、

- a 当該違反行為を是正していない。
 b 是正してから6カ月が経過していない。